

**Jaarverantwoording 2022**  
**Raad van commissarissen Groenhuysen**

Roosendaal, 29 maart 2023

## **Normen voor goed bestuur**

Bij Groenhuysen nemen bestuurders en toezichthouders de Governancecode Zorg 2022 en de Regeling openbare jaarverantwoording zorg WMG (RojW) als leidraad voor goed bestuur, goed toezicht en adequate verantwoording van het beleid in de organisatie. De Governancecode Zorg geeft richtlijnen voor de manier waarop de raad van bestuur en raad van commissarissen hun rollen ten aanzien van besturen, toezicht en onderlinge raadpleging het beste kunnen vervullen. De richtlijnen bieden waarborgen voor kwaliteit en onafhankelijkheid van bestuur en toezicht. Verder verschaffen ze een aanpak voor de verwerving van noodzakelijke informatie en hoe daarover het beste verantwoording kan worden afgelegd.

## **Raad van bestuur**

### ***Samenstelling, werkwijze en bestuursvisie***

De raad van bestuur bestaat in het verslagjaar 2022 uit verschillende samenstellingen. Sinds 1 september 2021 bestond de raad van bestuur uit een persoon, de heer Axt. De raad van commissarissen heeft in 2021 in overleg met de raad van bestuur besloten, na het vertrek van de voorzitter, niet meteen een nieuwe werving en selectie op te starten. Er werd besloten om een onderzoek te laten verrichten naar een toekomstbestendig bestuursmodel. Dit onderzoek heeft in het najaar van 2021 plaatsgevonden. Het onderzoek is verricht door een extern bureau. De interne organisatie en de adviesorganen zijn tijdens dit onderzoek bevroegd. De uitkomsten van het onderzoek zijn in december 2021 en januari 2022 teruggekoppeld aan de raad van commissarissen en de interne organisatie. In maart 2022 heeft de raad van commissarissen een definitief besluit over het bestuursmodel Groenhuysen genomen. De adviezen van de OR en de CCR zijn daarin meegenomen. Dit besluit omvatte dat een tweehoofdige raad van bestuur werd gehandhaafd. In de raad van commissarissenvergadering van 23 maart 2022 is de heer Axt door de raad van commissarissen benoemd tot voorzitter van de raad van bestuur. Groenhuysen heeft tot en met 30 september 2022 een eenhoofdige raad van bestuur gekend in de persoon van de heer Axt. Per 1 oktober 2022 is mevrouw van Nispen aangetreden als lid van de raad van bestuur. Sinds medio december 2022 werkt de raad van bestuur met een portefeuillevreiding. Deze verdeling is zowel in de organisatie als extern gedeeld.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van Groenhuysen. De raad van bestuur is collegiaal samengesteld. Hierbij spelen twee succesfactoren een rol: complementariteit en collegialiteit. De bestuurders willen elkaar niet alleen aanvullen, maar ook elkaar aanvoelen en verbonden zijn. Het is belangrijk om als bestuursteam in elkaar te investeren. Bestuurlijke samenwerking om een open dialoog, wederzijds respect en eenieder de ruimte geven om te excelleren. De raad van bestuur neemt deel aan diverse netwerken met stakeholders.

Collegiale verantwoordelijkheid is het uitgangspunt. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn geregeld via de statuten en het reglement raad van bestuur. Het reglement raad van bestuur is in 2022 aangepast aan de nieuwe wet- en regelgeving en aan de Governancecode Zorg 2022. De raad van bestuur heeft het reglement raad van bestuur 12 september 2022 vastgesteld. De raad van commissarissen heeft in de vergadering van 28 september 2022 hieraan goedkeuring gegeven. In het reglement is geregeld hoe de taken en de werkwijze van de raad van bestuur worden beoordeeld. Beoordeling van de raad van bestuur door de raad van commissarissen vindt in een jaarlijks remuneratiegesprek plaats. Daarnaast heeft elk lid van de raad van bestuur een individueel functioneringsgesprek met de remuneratiecommissie van de raad van commissarissen.

### ***Wijziging bestuursmodel***

Naar aanleiding van het onderzoek naar het bestuursmodel hebben ook andere wijzigingen in de inrichting van de organisatie plaatsgevonden. Een van de wijzigingen die heeft plaatsgevonden is dat de (domein)managers niet meer hiërarchisch worden aangestuurd door de raad van bestuur. Per 1 juni 2022 worden de managers van de Wlz locaties, sociaal domein en thuiszorg aangestuurd door het hoofd Zorg. De managers van de expertisegebieden en de artsen worden per 1 oktober aangestuurd door het hoofd Behandeling & Expertises. De behandelaren worden per 1 oktober 2022 aangestuurd door de procesmanager Behandeling & Begeleiding. De verandering van aansturing heeft te maken met het gegeven dat de raad van bestuur zich meer vrij kan spelen voor de strategische vraagstukken en sturing op de koers van de organisatie en de organisatie extern goed kan vertegenwoordigen. Daarnaast dient de wijziging er zorg voor te dragen dat het primaire proces in de beleidsvoorbereiding en besluitvorming (BR) structureel meer vertegenwoordigd wordt en dat meer samenhang gecreëerd wordt binnen zorg, welzijn en behandeling & begeleiding. Een andere wijziging die als gevolg van de herinrichting heeft plaatsgevonden is dat de ondersteuningsstructuur met betrekking tot de managers is gewijzigd. Op de locaties zijn de locatiemanagementoverleggen ingericht met ondersteuning van de bedrijfsadviseur, de HR-adviseur en andere genodigden.

### ***Besluitvorming***

De raad van bestuur neemt gehoord hebbende de adviezen van de bestuursrotonde, elke week besluiten. In de bestuursrotonde worden de strategische onderwerpen besproken. Dit betekent dat van de hoofden nadrukkelijk integraal strategisch advies wordt gevraagd. De genomen besluiten worden op Huysnet (het Groenhuysen intranet) kenbaar gemaakt voor de interne organisatie. Daarnaast heeft de raad van bestuur een keer per maand overleg om besluiten te formaliseren en specifieke bestuurlijke onderwerpen te agenderen. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld benoemingen van hoofden.

Conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) worden de medezeggenschapsorganen betrokken bij de besluitvorming. In 2022 is er veel aandacht geweest om de adviesorganen vanaf het begin meer te informeren en te betrekken bij een bepaald onderwerp, zodat het adviestraject efficiënter en effectiever kan verlopen. De rol van de verpleegkundige en verzorgende adviesraad (VVAR) is in 2022 geprofessionaliseerd. Het gevolg is dat de VVAR gevraagd en ongevraagd advies geeft.

Voor wat betreft de bestuursvisie kan gesteld worden dat door de komst van een nieuwe bestuurder deze visie lopende 2023 wordt geëvalueerd en waar nodig wordt aangepast. Het strategisch kompas 2021 - 2023 & ambities 2023 en het transformatieprogramma 2023/2024 zijn de basis voor de veranderingen die binnen Groenhuysen plaatsvinden.

### ***Belangenverstrengeling***

Op basis van de verstrekte gegevens is er bij de raad van commissarissen en bij de raad van bestuur geen sprake geweest van belangenverstrengeling.

### ***Bezoldiging***

Elk jaar spreekt de raad van commissarissen met de raad van bestuur over de arbeidsvoorwaarden en de bezoldiging. De raad van commissarissen volgt voor de bezoldiging van de raad van bestuur het advies van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg. De bezoldiging van de bestuurders is gebaseerd op de Wet Normering Topinkomens.

### ***Raad van commissarissen***

De raad van commissarissen van Groenhuysen houdt integraal toezicht op het bestuur en de besturing van de organisatie, op het beleid van de raad van bestuur en op de algehele gang van zaken binnen de organisatie. De raad van commissarissen onderscheidt nadrukkelijk de verschillende kerntaken van een toezichthouder. Allereerst de werkgeversfunctie van de raad van bestuur. Jaarlijks voert de remuneratiecommissie gesprekken met de raad van bestuur over hun gezamenlijk en individueel functioneren. Vervolgens zijn er de statutaire bevoegdheden en de taak om goedkeuring aan een aantal door de raad van bestuur genomen besluiten te geven. En ten slotte geeft de raad bewust invulling aan zijn taak als adviseur en klankbord (inspireren en meedenken) voor de raad van bestuur. Het onderscheiden van deze kerntaken is van belang om de verantwoordelijkheden van toezichthouder goed te kunnen vervullen en de raad van bestuur goed te kunnen ondersteunen bij alle interne en externe ontwikkelingen. Het toezicht binnen Groenhuysen is gericht op 'van inrichting naar inspiratie, van wetten naar waarden' (uitgangspunt Governancecode Zorg 2022).

### ***Visie op toezichthouden***

De raad van commissarissen realiseert zich dat toezichthouden zich richt op de wijze waarop Groenhuysen haar maatschappelijke doelstellingen realiseert en de kwaliteit en continuïteit van de zorgverlening waarborgt. Daarnaast denkt de raad van commissarissen mee over zaken die van strategisch belang zijn voor de continuïteit van de organisatie. De taken en bevoegdheden zijn deels statutair bepaald en voorts uitgewerkt in het reglement van de raad van commissarissen. Het reglement van de raad van commissarissen is in 2022 aangepast aan de nieuwe wet- en regelgeving en aan de Governancecode Zorg 2022. De raad van commissarissen heeft in de vergadering van 28 september 2022 het nieuwe reglement raad van commissarissen vastgesteld.

De raad van commissarissen heeft sinds 2019 een document 'de richtingwijzer toezichthouden raad van commissarissen Groenhuysen'. In dit document is de visie op toezichthouden beschreven. Deze visie is afgestemd op de bestuursvisie van Groenhuysen, de Governancecode Zorg 2022 en de kernwaarden van Groenhuysen. Dit document staat op de website van Groenhuysen.

### ***Samenstelling***

De samenstelling van de raad van commissarissen vindt plaats op basis van kwaliteitsprofielen, competenties en verenigbaarheid van functies. Nieuwe leden worden met inachtneming van de opgestelde profielschets en via openbare werving geselecteerd. De raad van bestuur van Groenhuysen kan dan ook terugvallen op een onafhankelijke raad van commissarissen, die handelt vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid en vanuit de basisprincipes van de Governancecode Zorg 2022.

Bij een herbenoeming, na een periode van vier jaar in de raad van commissarissen, vindt bij alle leden vooraf een beoordeling plaats. De leden worden voor maximaal twee periodes van vier jaar benoemd.

Alle functies en nevenfuncties van de leden zijn bekend en worden regelmatig geactualiseerd. De raad van commissarissen bestond in het verslagjaar uit vijf leden.

### ***Informereren***

Twee keer per jaar zijn twee leden van de raad van commissarissen aanwezig bij de overlegvergadering van de raad van bestuur met de ondernemingsraad en eenmaal van de raad van bestuur met de centrale cliëntenraad.

De raad van commissarissen krijgt op basis van de bestuurscyclus, die georiënteerd is rond een vijftal gedefinieerde risicogebieden, gestructureerde managementinformatie aangeboden. Daarnaast wordt gestructureerde informatie verstrekt op basis van de aangeduide onderwerpen die in het protocol informatievoorziening en informatieverschaffing zijn opgenomen. Sinds 2020 krijgt de raad van commissarissen elke maand een dashboard met de belangrijkste indicatoren aangereikt. Daarnaast wordt de raad van commissarissen op bepaalde thema's meer vanaf het begin meegenomen in het proces, de overwegingen en de risico's. Hierbij kan gedacht worden aan het strategisch vastgoedbeleid. Het gevolg is dat de klankbordfunctie tussen raad van commissarissen en raad van bestuur optimaal wordt benut. Dit heeft tot gevolg dat de goedkeuringstrajecten efficiënter en effectiever verlopen.

### ***Commissies***

Voor verdieping op specifieke beleidsterreinen zijn door de raad van commissarissen uit haar midden commissies ingesteld die naar de volledige raad verslag uitbrengen van de bevindingen. Met deze onderverdeling meent de raad haar rol goed te kunnen vervullen. De raad van commissarissen kent vier commissies:

- Commissie kwaliteit en veiligheid van zorg
- Commissie audit

- Commissie werving en selectie (= gehele raad van commissarissen)
- Commissie remuneratie / functioneren en beloning raad van bestuur

De commissies worden bemenst door twee leden van de raad van commissarissen.

De commissie kwaliteit en veiligheid van zorg heeft in 2022 viermaal vergaderd met de raad van bestuur. Een van de vergaderingen vond plaats binnen een Centrum voor Wonen & Zorg. Voorafgaand aan de vergadering werd de commissie door de locatiemanager rondgeleid en vond er een open dialoog plaats met een aantal medewerkers van de locatie. De overige drie vergaderingen vonden fysiek en/of digitaal plaats. Onderwerpen die onder andere in de commissie aan de orde zijn geweest zijn: het kwaliteitsplan 2022, het kwaliteitsvenster 2021, de rode draad van de positiebepalingen 2021 en het certificeringsrapport van TUV met betrekking tot het basis kwaliteitskader. In de vergaderingen zijn ook de vier- en achtmaands rapportages, de ambities, de jaarrekening en de begroting besproken. Daarnaast is in elke vergadering de stand van zaken met betrekking tot Corona en de zorgcontinuïteit en de gevolgen daarvan toegelicht. Overige onderwerpen die aan bod kwamen waren de zorgaccenten IZA, naar aanleiding van landelijk nieuws is besproken wat Groenhuysen doet met betrekking tot (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, het leiderschapsprogramma, het dienstenportfolio, de IGJ-casus en het rapport van het IGJ-bezoek aan Heidestede en de werkdrukscan. De leden van de commissie hebben daarnaast een reflectiegesprek gevoerd met een consultant van BeBright ten aanzien van de toekomst van Vallei De Brink en zij zijn tevens geïnformeerd over innovatie binnen Groenhuysen. Tot slot is de voorzitter van de commissie aangesloten bij het bezoek van de IGJ aan Heidestede.

De commissie audit heeft in het verslagjaar zeven keer met de raad van bestuur vergaderd. Onderwerpen die onder ander besproken zijn: de vier- en achtmaands rapportages, de begroting 2022, inclusief prognose en risicoanalyse, de begroting 2023 van Groenhuysen & Zovie, de jaarrekening over 2021 (begroting en jaarrekening in aanwezigheid van de commissie kwaliteit & veiligheid), de managementletter en het controleplan met de daarbij komende acties. In 2022 heeft de auditcommissie veel aandacht besteed aan het strategisch vastgoedplan en de haalbaarheid hiervan. Een financiële doorrekening heeft plaatsgevonden en de uitkomsten met risico's zijn zeer zorgvuldig besproken. De realisatie van de nieuwe locatie Leonardushof, de verhuizing van Moerweide naar De Weihoek en de ontwikkelingen met betrekking tot Vallei De Brink zijn ook tijdens de vergaderingen aan bod gekomen. Een ander onderwerp dat veel aandacht heeft gekregen is de I&A strategie en cybersecurity. De benchmark van Berenschot, de stand van zaken van de positiebepaling van het Centraal Bureau, de aanvraag borging Waarborgfonds en de opdrachtbevestiging aan de accountant (PWC) voor de accountantscontrole hebben ook op de agenda van de auditcommissie gestaan. Tot slot zijn de gevolgen van Corona op de bedrijfsvoering besproken. In het verslagjaar hebben de vergaderingen deels fysiek/deels digitaal plaatsgevonden.

Alle commissies maken een verslag van de vergaderingen; dit verslag wordt geagendeerd in de vergadering van de raad van commissarissen.

De commissie werving & selectie (= gehele raad van commissarissen) is in 2022 betrokken geweest bij het opstellen van het profiel van het lid raad van bestuur. Vervolgens is de gehele raad betrokken bij de werving & selectie van het lid raad van bestuur. De werving & selectie is door een extern bureau begeleid.

Daarnaast heeft de gehele raad van commissarissen met ondersteuning van een extern bureau zich voorbereid op de werving & selectie van een nieuw lid raad van commissarissen per 1 juni 2022.

De evaluatie van het voorzitterschap van de raad van commissarissen heeft ook in het verslagjaar plaatsgevonden. In 2022 zijn twee leden van de raad van commissarissen herbenoemd.

De commissie remuneratie heeft in januari van het verslagjaar een remuneratiegesprek gehouden met de raad van bestuur. Het gesprek is gevoerd aan de hand van input, opgehaald uit de 360 graden feedback van een aantal relevante interne stakeholders. In september 2022 heeft deze commissie een functioneringsgesprek gevoerd met de raad van bestuur. Daarnaast is de remuneratiecommissie in oktober 2022 gestart met de procedure van werving & selectie van een nieuwe voorzitter voor de raad van commissarissen. De hele raad van commissarissen en de raad van bestuur zijn betrokken geweest in het proces, dat is begeleid door een extern bureau. De werving heeft geleid tot de benoeming van een inkomend voorzitter in het 1e kwartaal van 2023.

### ***Onderwerp van overleg***

De raad van commissarissen heeft in het verslagjaar zeven reguliere vergaderingen met de raad van bestuur belegd. Daarnaast heeft de raad van commissarissen een aantal extra vergaderingen met de raad van bestuur gehad. Tijdens deze extra vergaderingen is gesproken over het bestuursmodel en het strategisch vastgoedplan.

Thema's in de reguliere vergaderingen waren:

- Netwerk en zichtbaarheid;
- Personeelsplanning;
- Innovatie binnen Groenhuysen.

Onderwerpen die tijdens de vergaderingen van Groenhuysen aan de orde zijn geweest zijn:

### **De raad van commissarissen heeft goedkeuring verleend aan:**

- Het vaststellingsbesluit van de raad van bestuur inzake de visie, uitgangspunten en ambities (en richting) van het strategisch vastgoedplan;
- Het besluit tot vaststelling van de jaarrekening 2021. De raad van commissarissen heeft de raad van bestuur decharge verleend voor het gevoerde beleid in 2021;
- Het vaststellingsbesluit van de raad van bestuur inzake het kwaliteitsvenster 2021;
- Het vaststellingsbesluit voor het geactualiseerde reglement van de raad van bestuur;

- Het vaststellingsbesluit van de raad van bestuur met betrekking tot de begroting Groenhuysen 2023;
- Het vaststellingsbesluit van de raad van bestuur met betrekking tot de Zovie begroting 2023;
- Het verzoek van de heer Axt om een leergang bij Comenius te gaan volgen;
- Het vaststellingsbesluit tot wijzigingen van de statuten van Stichting Groenhuysen, conform het ter vergadering (28 september 2022) voorliggende ontwerp voor de akte van statutenwijziging;
- De klasse-indeling WNT voor het boekjaar 2022.

#### **Vastgestelde onderwerpen in 2022 waren:**

- Op basis van de uitkomsten van het onderzoek van Governance Support naar het bestuursmodel, de notitie van de raad van bestuur, de input van de bestuursrotonde en de positieve adviezen van de OR en de CCR, besluit de raad van commissarissen om het model van een tweehoofdige raad van bestuur te handhaven en over te gaan tot werving van een nieuw lid raad van bestuur;
- Het besluit dat de heer Axt per 23 maart 2022 tot voorzitter van de raad van bestuur is benoemd;
- Het profiel van het lid raad van commissarissen;
- Het profiel van het lid raad van bestuur;
- De opdrachtbevestiging aan de accountant PWC 2022;
- De jaarverantwoording raad van commissarissen 2021;
- Het besluit tot de benoeming van mevrouw van Nispen als lid van de raad van bestuur. In de extra raad van commissarissenvergadering van 4 juli 2022 heeft de raad van commissarissen, horende het positieve advies van de OR en de raad van bestuur, besloten om mevrouw van Nispen per 1 oktober 2022 aan te stellen als lid raad van bestuur;
- Het reglement raad van commissarissen. Het reglement voldoet weer aan de nieuwe wet- en regelgeving en aan de Governancecode Zorg 2022;
- Het controleplan.

#### **Besproken onderwerpen met de raad van bestuur:**

- De mededelingen van de raad van bestuur worden per 2022 samengevat in een memo 'van de bestuurstafel'. Tijdens de vergadering kan op onderwerp toelichting worden gevraagd door de raad van commissarissen;
- De benoeming van een nieuw hoofd bedrijfsvoering per 1 januari 2022;
- De herinrichting van de managementstructuur;

- De stand van zaken met betrekking tot de Centrale Cliëntenraad;
- De stand van zaken met betrekking tot het management;
- Het strategisch kompas 2021 – 2023, de ambities voor 2022, de roadshow presentatie en het transformatieprogramma. De raad van bestuur heeft in het najaar van 2022 een roadshow voor alle medewerkers op locaties gegeven. De doelstelling van de roadshows was om medewerkers mee te nemen in de ontwikkelingen binnen de zorg en het inzetten van een transformatieprogramma;
- De stand van zaken met betrekking tot Corona en de gevolgen hiervan voor klanten, medewerkers en de gehele bedrijfsvoering;
- De voortgang van de vastgoed- en bouw/verhuisactiviteiten (Leonardushof, verhuizing Moerweide naar De Weihoek). Daarnaast zijn ook de ontwikkelingen met betrekking tot Vallei De Brink besproken. Een Deense delegatie heeft op 29 november 2022 een presentatie gekregen over Vallei De Brink;
- Profiel voorzitter raad van commissarissen. De tweede termijn van de huidige voorzitter de heer van den Brand loopt op 1 juni 2023 af. Het profiel is besproken en de werving & selectie vindt plaats in 2023 met een extern bureau;
- Een terugkoppeling van de eerste ervaringen van mevrouw van Nispen;
- Het bezoek en de rapportage van de IGJ op locatie Heidestede;
- Juridische zaken;
- Het werving & selectietraject voor een nieuw lid raad van commissarissen Groenhuisen;
- De managementletter;
- De vier- en achtmaandsrapportages inclusief de risicoparaagraaf strategisch kompas en het bestuursverslag. Deze rapportages zijn besproken conform de bestuurscyclus;
- Het kwaliteitsplan 2022 is ter informatie aangeboden. De inhoudelijke bespreking heeft in de commissie kwaliteit & veiligheid plaatsgevonden;
- De bevindingen van de commissies kwaliteit en veiligheid van zorg, audit en remuneratie. Deze bevindingen zijn besproken conform het informatieprotocol;
- Kwaliteit en veiligheid van zorg. Tijdens elke vergadering zijn de relevante ontwikkelingen met betrekking tot dit onderwerp besproken;
- Het verslag van de auditcommissie. Tijdens elke vergadering zijn de relevante ontwikkelingen met betrekking tot dit onderwerp besproken;
- De planning van vergaderingen van de raad van commissarissen 2023, de commissies en de bijeenkomsten met de adviesorganen. De thema's voor de vergadering van 2023 zijn op hoofdlijnen benoemd.

### **Benoeming, afscheid en beloning:**

- Herbenoeming van mevrouw Hijlkema. De 1<sup>e</sup> termijn van mevrouw Hijlkema liep 1 januari 2022 af. In de vergadering van januari 2022 is mevrouw Hijlkema gehoord hebbende de positieve adviezen van de OR, de CCR en de raad van bestuur, herbenoemd. De tweede termijn zal lopen van 1 januari 2022 - 1 januari 2026;
- Op 1 juni liep de tweede termijn van mevrouw de Jong als lid raad van commissarissen af. Er is op passende wijze van mevrouw de Jong afscheid genomen;
- Het vicevoorzitterschap en voorzitterschap van de remuneratiecommissie van de raad van commissarissen is per 1 juni ingevuld door mevrouw Hijlkema;  
=Benoeming van de heer Hogerwaard. In de vergadering van mei 2022 is de heer Hogerwaard gehoord hebbende de positieve adviezen van de OR, de CCR en de raad van bestuur door de raad van commissarissen benoemd per 1 juni 2022;
- Herbenoeming van de heer Van Meer. In de vergadering van 28 september 2022 is de heer Van Meer gehoord hebbende de positieve adviezen van de OR, de CCR en de raad van bestuur, herbenoemd voor de periode 1 oktober 2022 – 1 oktober 2026 (2<sup>e</sup> termijn);
- Het rooster van aftreden.

### **Algemeen**

- De raad van commissarissen is aanwezig geweest bij de netwerkbijeenkomst van 5 juli 2022 georganiseerd door Groenhuysen. Tijdens deze bijeenkomst heeft Groenhuysen aan al haar stakeholders aangegeven dat Groenhuysen zich verantwoordelijk voelt voor de regionale woon-, welzijn- en zorgvraagstukken, maar dat zij hiervoor de samenwerking zoeken met anderen. Aan de regionale netwerkpartners is een handreiking gedaan om samen met Groenhuysen de vraagstukken voor de komende jaren gezamenlijk op te pakken. De netwerkbijeenkomst was een zeer geslaagde bijeenkomst waarbij het zorgvuldig transformeren op de verschillende onderwerpen duidelijk naar voren is gekomen wat vervolgens op de diverse overlegtafels in de regio een verdieping heeft gekregen en nog steeds krijgt;
- Een delegatie van de raad van commissarissen, de raad van bestuur en de hoofden hebben op 1 november 2022 een presentatie van mevrouw van Gaans met betrekking tot haar promotieonderzoek over de inzet van zorgtechnologie (toezichthoudende domotica bij mensen met dementie in een Centrum voor Wonen & Zorg) bijgewoond;
- De studiedag heeft op 21 december 2022 plaatsgevonden. De studiedag stond onder leiding van mevrouw Verhagen. De inspiratiesessie was gericht op "Transitie en Multilevel perspectief". Dit onderwerp sloot goed aan bij de transformatie waar Groenhuysen voor staat;

- De zelfevaluatie 2022 van de raad van commissarissen zal medio maart 2023 plaatsvinden. De zelfevaluatie vindt plaats onder leiding van een externe begeleider;
- In het verslagjaar zijn door meerdere leden van de raad van commissarissen trainingen of seminars gevolgd in het kader van deskundigheidsbevordering.

### **Vergoeding 2022**

De honorering van de leden van de raad van commissarissen is vastgesteld op basis van de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ). Een overzicht van de beloning van de raad van commissarissen is te vinden in de jaarrekening.

Een overzicht van de leden van de raad van commissarissen is te vinden in DigiMv.