

# Klokkenluidersregeling Stichting Groenhuysen

**Januari 2021**

## Artikel 1: Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. werknemer: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht ten behoeve van Stichting Groenhuysen (hierna: Groenhuysen);
2. melder: de werknemer die conform deze regeling een melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid doet;
3. melding: de melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid op grond van deze regeling;
4. een vermoeden van een onregelmatigheid: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele en/of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van Groenhuysen. Het betreft onregelmatigheden die zodanig ernstig zijn dat die vallen buiten de reguliere werkprocessen en de verantwoordelijkheid van de (direct) leidinggevende overstijgen.
5. een vermoeden van een misstand: een vermoeden van een werknemer, dat binnen de organisatie van Groenhuysen of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:
  - i. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de werknemer bij Groenhuysen heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
  - ii. het maatschappelijk belang in het geding is bij:
  - iii. een (dreigende) schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een (dreigend) strafbaar feit,
  - iv. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid;
  - v. een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen;
  - vi. een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu;
  - vii. een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van Groenhuysen als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
  - viii. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
  - ix. een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder i t/m vii genoemde feiten;
6. Raad van Bestuur: degene(n) die is (zijn) benoemd als Raad van Bestuur van Groenhuysen;
7. Raad van Commissarissen: degenen die zijn benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van Groenhuysen;
8. adviseur: iedere natuurlijke persoon die het vertrouwen van de werknemer c.q. melder geniet en op wie uit hoofde van zijn/haar beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het aan hem/haar gemelde;

9. vertrouwenspersoon: diegene die door de Raad van Bestuur als lid van de externe klachtencommissie medewerkers is aangewezen om als zodanig voor Groenhuysen te fungeren en van wie intern bekend is gemaakt dat hij of zij als zodanig fungeert. In het kader van deze regeling betreft de vertrouwenspersoon derhalve een externe vertrouwenspersoon;
10. externe derde: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand of onregelmatigheid te kunnen oplossen of te doen oplossen en derhalve het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid bij te doen.

### **Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de werknemer c.q. melder**

1. De werknemer c.q. melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid en zich desgewenst door deze adviseur laten vertegenwoordigen.
2. Ter zake het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid kan de werknemer c.q. melder de extern vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid. De extern vertrouwenspersoon functioneert met gezag, geloofwaardigheid en is in die hoedanigheid onafhankelijk van (de leiding van) Groenhuysen.
3. Ter zake het vermoeden van een misstand kan de werknemer c.q. melder de Afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

### **Artikel 3: Interne melding en vastlegging**

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 6 lid 2 van deze regeling, doet de melder de melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur volgens de in deze regeling beschreven procedure.
2. Indien de melding ziet op het functioneren en/of het handelen van de Raad van Bestuur, wordt deze gedaan aan de Voorzitter van de Raad van Commissarissen.
3. De melder kan het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid ook melden via de extern vertrouwenspersoon als bedoeld in deze regeling.
4. De in voorgaande leden bedoelde functionaris die de melding heeft ontvangen, legt die melding met vermelding van de ontvangstdatum schriftelijk vast en laat die melding voor akkoord tekenen door de melder, die daarvan een afschrift ontvangt. De ontvangende functionaris brengt de Raad van Bestuur respectievelijk, in geval van toepassing van lid 2 van dit artikel, de Raad van Commissarissen, zo spoedig mogelijk op de hoogte van een gemeld vermoeden van een misstand of onregelmatigheid met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is.
5. Indien de melding heeft plaatsgevonden bij de extern vertrouwenspersoon, brengt deze de Raad van Bestuur respectievelijk in geval van toepassing van lid 2 van

dit artikel, de Raad van Commissarissen, op de hoogte op een met de melder overeengekomen wijze.

6. De Voorzitter van de Raad van Bestuur respectievelijk van de Raad van Commissarissen stuurt binnen één week na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke (mondelijke) melding.
7. Na ontvangst van de melding wordt zo spoedig mogelijk een onderzoek gestart. Daarbij wordt door de Raad van Bestuur respectievelijk door de Raad van Commissarissen beoordeeld of een externe derde op de hoogte moet worden gebracht van het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

#### **Artikel 4: Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder**

1. De Raad van Bestuur, respectievelijk de Raad van Commissarissen en/of de extern vertrouwenspersoon draagt/dragen er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor degenen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn.
2. Al degenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
3. Indien het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid is gemeld via de extern vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de extern vertrouwenspersoon en stuurt de extern vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.
4. Zowel de melder als degene aan wie het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

#### **Artikel 5: Standpunt**

1. Nadat de melding is gedaan, verricht de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen een zorgvuldig onderzoek naar het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid. Tijdens het onderzoek zal de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen de melder horen.
2. Indien de melder de melding bij de extern vertrouwenspersoon heeft gedaan en de melder zijn of haar identiteit niet bekend wil maken, dan kan de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen haar vragen schriftelijk aan de melder stellen via de extern vertrouwenspersoon. De extern vertrouwenspersoon zal de vragen doorgeleiden aan de melder die de vragen schriftelijk en anoniem kan beantwoorden. Vervolgens zal de extern vertrouwenspersoon de antwoorden op de vragen anoniem doorgeleiden aan de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen.
3. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding, wordt de melder door de Raad van Bestuur respectievelijk door de Raad van

Commissarissen schriftelijk op de hoogte gesteld van het inhoudelijke standpunt omtrent de melding. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs)informatie en de terzake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregelgeving.

4. De Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen zal in een gesprek met de melder dan wel de extern vertrouwenspersoon het inhoudelijke standpunt omtrent de melding toelichten en de melder in staat stellen hierop te reageren.
5. Als het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de melder door de Raad van Bestuur respectievelijk door de Raad van Commissarissen hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Deze aanvullende termijn mag maximaal vier weken bedragen.

#### **Artikel 6: Externe melding**

1. De melder kan na het doorlopen van de procedure inzake de interne melding als bedoeld in artikel 3 een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid extern melden, indien:
  - a. de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 5 lid 3 en van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd en dit in lijn met artikel 5 lid 4 aan de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen heeft laten weten;
  - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn(en) als bedoeld in artikel 5 leden 3 en 5.
2. De melder kan direct een externe melding doen van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid indien het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dat is in ieder geval aan de orde indien dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of sprake is van:
  - a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
  - b. een redelijk vermoeden dat één of meerdere leden van de Raad van Bestuur en één of meerdere leden van de Raad van Commissarissen bij de vermoede misstand of onregelmatigheid betrokken zijn;
  - c. een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van de interne melding;
  - d. een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
  - e. een eerdere melding overeenkomstig de procedure van dezelfde misstand of onregelmatigheid, die de misstand of onregelmatigheid niet heeft weggenomen;
  - f. een wettelijke plicht tot directe externe melding.

3. De melder kan de externe melding doen bij een externe derde. Daarbij geldt dat de melding van het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid dient plaats te vinden aan die externe derde / externe instantie die daarvoor naar redelijk oordeel het meest in aanmerking komt. De melder houdt enerzijds rekening met de effectiviteit waarmee die externe derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van Groenhuysen bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen. Onder externe derden wordt in ieder geval verstaan:
  - a. een instantie die belast is met de opsporing van strafbare feiten;
  - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
  - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Kloddenluiders.

#### **Artikel 7: Rechtsbescherming melder**

1. De melder van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid die te goeder trouw en naar behoren zowel informeel als in materieel opzicht zorgvuldig handelt, wordt vanaf het moment van de melding in zijn rechtspositie beschermd. Hieronder wordt verstaan dat de melder door of vanwege zijn of haar melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid op geen enkele wijze wordt benadeeld in zijn rechtspositie jegens Groenhuysen.
2. Van formeel zorgvuldig handelen is sprake indien:
  - a. de melder de desbetreffende feiten eerst intern aan de orde heeft gesteld als bedoeld in artikel 3, tenzij dat in redelijkheid niet van hem/haar kon worden geveugd zoals voorzien in deze regeling;
  - b. de melder bij externe melding zoals voorzien in deze regeling de feiten op een passende en evenredige wijze bekend maakt.
3. Van materieel zorgvuldig handelen is sprake indien:
  - a. de melder een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden heeft dat de betreffende feiten juist zijn;
  - b. de externe bekendmaking ziet op een misstand waarbij een maatschappelijk belang als bedoeld in artikel 1 lid 5 sub 2 in het geding is, of een onregelmatigheid als bedoeld in artikel 1 lid 4;
  - c. het belang van externe bekendmaking in maatschappelijk opzicht prevaleert boven het belang van Groenhuysen bij geheimhouding.
4. Rechtspositionele besluiten, indien en voor zover deze verband houden met de melding van een redelijk vermoeden van een misstand of onregelmatigheid die in ieder geval onder de in lid 1 bedoelde rechtsbescherming vallen, zijn besluiten gericht op het:
  - a. verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
  - b. tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
  - c. niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
  - d. verplaatsen of overplaatsen of het weigeren van een verzoek daartoe;

- e. treffen van een disciplinaire maatregel;
  - f. onthouden van salarisverhoging;
  - g. onthouden van promotiekansen;
  - h. afwijzen van verlof.
5. Van benadeling als bedoeld in lid 1 is ook sprake als een redelijke grond aanwezig is om de melder aan te spreken op zijn functioneren of een benadelende maatregel als bedoeld in lid 4 jegens hem te nemen, maar de maatregel die de werkgever neemt niet in redelijke verhouding tot staat tot die grond.
  6. Indien de werkgever jegens de melder binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 4, motiveert hij waarom hij deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
  7. De werkgever draagt er zorg voor dat leidinggevenden en collega's van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder belemmert.

#### **Artikel 8: Slotbepalingen**

8. Deze (gewijzigde) regeling treedt in werking op 27 januari 2021.
9. Deze regeling wordt algemeen bekend gemaakt.
10. Vanaf het moment van inwerkingtreding zijn de leden van de externe klachtencommissie als extern vertrouwenspersoon ten behoeve van deze regeling benoemd. Naam en adresgegevens kunnen bij het bestuurssecretariaat worden opgevraagd. ■