

Dit was ons topteam!

Rij boven van links naar rechts:

Anita Palings - huismeester Champetter
 Loes Frantzen - kwaliteitsverpleegkundige Heerma State
 Anita van der Velden - medewerker dienstverlening Heerma State
 Kiona van Hoorn - digicoach Het Zellebergenkwartier/De Blomhof/De Pastorie/Blankershof
 Angela van Ginneken - verpleegkundige Moerweide
 Miranda Braspenning - kwaliteitsverpleegkundige project
 Jolanda Thielen - zorgcoördinator Helios

Rij onder van links naar rechts:

Joyce de Lange - coördinator Minnebeek/medewerker Dagbehandeling De Wiek
 Melissa de Waal - psycholoog Wiekendael/De Bloemschevaert
 Patricia Vromans - manager De Blomhof/Markant
 Brigitta Schep - verzorgende thuiszorg



Mede naar aanleiding van de verkiezing in oktober hebben we dit jaar de leden Dymph Konings, Jozefien Gillesse, Caroline Blikslager, Agnes Jonkman, Grada Kok, Patricia Marijnissen en aspirant lid Wilma Everaard uitgezwaard. De ambtelijk secretarissen zijn Tiny van Eekelen en Diana Koevoets.

Overleggen



8x overlegvergadering
 waarvan **2x** met Raad van Commissarissen



7x agenda overleg
 met hoofd HRM en Raad van Bestuur



1x bijeenkomst leden meedenkpool



1x OntouR



2x cursus
 onder leiding van **Corry Oosterhoorn**

Daarnaast hebben we regelmatig overleg met de VVAR, de hoofden Business Control, HRM, Bedrijfsbureau en Zorg, bedrijfsartsen, preventiemedewerkers en counsellors.

De OR gaf formeel instemming of advies op diverse thema's

10x advies

5x instemming

[Meer weten](#)

In behandeling/onder de aandacht

[Meer weten](#)

Introductie nieuwe medewerkers, centraal en decentraal

Strategisch vastgoedplan

Roadshows van Ron Axt

Herinrichting Wmo

Heb je ons gezien?

Ons jaarverslag van vorig jaar

Onze berichten op Huysnet

OntouR

Onze flyer De OR iets voor jou?

Onze OR button

Bij de roadshows

Ambities & thema's

De ondernemingsraad heeft zijn ambitiesdocument geschreven voor een periode van 2 jaar, 2021 en 2022. Voor het opstellen van het ambitiesdocument zoeken we steeds de verbinding met de organisatie en de medewerkers specifiek. Het document is gebaseerd op de bestuursvisie, visie op medewerkers, kernwaarden, Strategisch Kompas en het ambitiesdocument OR 2020.

[Meer weten](#)

Training & scholing

De ondernemingsraad volgde dit jaar twee keer een tweedaagse training.

De trainingsonderwerpen waren o.a.:

- Inzicht in elkaars kwaliteiten en competenties krijgen en kijken hoe we hier het maximale uit kunnen halen.
- Verdelen van themagroepen binnen de OR.
- Rijlands organiseren en hierbij de rol van de OR.
- De kern uit een document halen.
- Intervisie binnen de OR.
- Tips hoe om te gaan met tegenstrijdige belangen onder de achterban.
- Samenwerking/werkwijze tussen de Raad van Bestuur.
- Onderscheid tussen de rol van de OR en de VVAR.

Bedankt voor jullie aandacht!