

Samenstelling VVAR 2022



Voorzitter	Kitty de Boe	Kwaliteitsverpleegkundige Projecten
Vice voorzitter	Marian Raaijmakers	Kwaliteitsverpleegkundige i.o.
Secretaris	Elly van Hooijdonk	Kwaliteitsverpleegkundige Projecten
Lid VVAR	Linda Vissenberg	Verzorgende IG / Digicoach
Lid VVAR	Max van Steen	VEAT verpleegkundige
Lid VVAR	Jolanda Verdonk	Kwaliteitsverpleegkundige
Lid VVAR	Ellen van Ommeren	Kwaliteitsverpleegkundige / Casemanager NAH
Lid VVAR	Loes Schrauwen	Verzorgende IG
Lid VVAR	Marisca Lambregts	Welzijnsmedewerker

Interne contacten

- De beroepsgroep
- Raad van Bestuur
- Hoofd Zorg
- Zorgbeleid
- Management
- OR
- CCR
- HRM
- Concernstaf
- De Kamers

Externe contacten

- VAR V&VN netwerk
- PAR Allevo
- VAR Bravis
- VVAR Thebe
- Landelijk actieplan zeggenschap en veerkracht

Onze overleggen



20x
VVAR



4x
met de ondernemingsraad



10x
met hoofd zorg



1x
met raad van bestuur

Doelstellingen

De VVAR geeft vanuit het verzorgend en verpleegkundig perspectief gevraagd en ongevraagd advies aan de raad van bestuur met als doel de kwaliteit van zorg te waarborgen en te verbeteren.

De VVAR stimuleert beroepsinhoudelijke ontwikkelingen en draagt hierdoor bij aan verdere profilering en professionalisering van het beroep van zorgprofessionals.

De VVAR stimuleert zorgprofessionals om mee te praten en/of mee te beslissen over beleid op team- of organisatieniveau. De VVAR stimuleert de zorgprofessionals in het (door)ontwikkelen van leiderschap en de professionele identiteit.



Activiteiten

- Jaarvergadering + themabijeenkomst familieparticipatie
- Input interview positiebepaling ondersteunende diensten
- Gesprekken nieuw lid RvB
- Enquete EVV schap
- Facilitering EVV cafe
- Subsidieaanvraag Zeggenschap voor Zorgprofessionals
- Locatiebezoeken Roadshow RvB
- Doorzetting 'Herschikking'
- Input ophalen achterban
- Faciliteren/opzetten Platform Verzorgenden

- Mbo sessies (door)ontwikkeling herschikking
- Helpenden+ functies
- Advies medicatieveiligheid
- Input vacatureteksten ism werving en selectie
- Draagvlak creëren voor (mede) gebruik Qliksense door zorgprofessionals
- Gespreksonderwerpen OR-VVAR
- Functienaam hbo verpleegkundige
- Mbo naar Kwaliteitsverpleegkundige middels modulaire scholing
- Overleg variëteiten aan functienamen vanuit wervingsoogpunt



Activiteiten vanuit de excellente zorg thema's

- Draagvlak creëren voor (mede) gebruik Qliksense door zorgprofessionals
- Verpleegkundig en verzorgend leiderschap stimuleren
- Professionele identiteit en functieprofiel hbo verpleegkundigen
- Excellente zorg thema's:
 - vakbekwame collega's:**
 - veilig leer- en werk klimaat
 - overlegstructuren afdelingsgebonden
 - reflectiemomenten tijdens werkzaamheden
 - zeggenschap:**
 - aanvraag subsidie + opstart project 'zeggenschap in de zorg'

Ontwikkeling VVAR 2022

- Koers VVAR > Ambitie Excellente zorg (magneetinstellingen)
- VAR netwerkdagen

Bijeenkomsten

- Innovatieproject Samen slimmer werken
- Planetree conferentie Regionetwerk bijeenkomst
- Medezeggenschapsorganen toekomstplannen GH
- Positiebepaling bedrijfsvoering
- Medewerkersvriendelijke locaties.
- Brainstormsessies Zorgcentrale
- Snelkookpansessie Vallei de Brink
- EVV cafe
- Domatica Event
- Be Bright uitwerksessie paradigma 'van focus op zorgpersoneel naar Familie Groenhuysen'
- Be Bright uitwerksessie paradigma 'van opleiding en functie naar rollen, kwaliteiten en competenties'
- Subsidie aanvraag voor en door zorgprofessionals 'Zeggenschap in de Zorg'



Gremia



- Commissie wetenschap & Ethiek
- Kamer Probleemgedrag
- HIP Platform
- Vakgroep kwaliteitsverpleegkundigen locatiegebonden
- Platform verzorgende

Deelname werkgroepen

- MDA proces
- E-overdracht
- Lable Care
- Intentioneel leren
- Digitaal leerplein

Gelegitimeerd advies

- Vacature hbo verpleegkundigen
- Positiebepaling 4.0
- Crisisteam Probleemgedrag
- Input kwaliteitsvenster
- Gedragsafdeling probleemgedrag

Lopend ongevraagd advies

- Signalen rondom Zovie medewerkers
- Signalen zorgcentrale

Gespreksonderwerpen

- Familieparticipatie
- Professioneel samenspel
- Intentioneel leren
- Proces medicatie uitgiften
- Werkpleklernen
- Crisisscenario covid-19 / zomerperiode
- Nieuwbouw Brink / Moerweide
- Resultaten enquête herschikking, innovatie en probleemgedrag
- Dag van de Verpleging en Verzorging
- Enquête positionering HBO verpleegkundigen
- Zorg 2030 > WOZO, (Ont)regel de Zorg, TAZ en Excellente zorg
- Vacatureteksten profiel kwaliteitsverpleegkundige
- Zzp medewerkers
- Vakinhoud functieprofiel verzorgende/verzorgende IG
- Beeldvorming herschikking versus EVV taken
- Datagedreven zorg > welke mogelijkheden dragen bij aan de kwaliteit van zorg



Bedankt voor jullie aandacht!