



2025 - 2027



Groenhuysen



1. Missie, visie en kernwaarden

1.1	Missie	6
1.2	Visie	6
1.3	Kernwaarden	8 - 9

2. Ons Toekomstbeeld

2.1	Ouder worden, jezelf blijven	11
2.2	Samen regisseren!	12
2.3	Waardevol leven centraal	14
2.4	Samen kom je verder	18
2.5	Ons Groene Goud	22
2.6	Belangrijke thema's bij de realisatie	26

3. Welkom op de set!

3.1	Welkom op de set!	28
3.2	Jouw rol	30
3.3	Notities	32

Voorwoord

‘Ouder worden, jezelf blijven’, dat is waar Groenhuysen voor staat. Met een betekenisvol leven, eigen regie, zelfredzaamheid en kwaliteit van bestaan als uitgangspunt. Maar hoe zorgen we er samen voor dat de ouderenzorg mensgericht, toekomstbestendig en betaalbaar blijft? En wat vinden we daarin écht belangrijk? We worden met z’n allen steeds ouder en het aantal ouderen met een complexe zorg- of ondersteuningsvraag neemt toe, terwijl er minder mensen zijn die deze zorg kunnen bieden. Dit vraagt om een andere manier van samenwerken, anders denken en anders organiseren om de ouderenzorg toekomstbestendig te maken én te houden.

Tijdens verschillende inspiratiesessies met cliënten, familie en naasten, vrijwilligers, zorgprofessionals en regionale partners zijn we in gesprek gegaan over de toekomst én over hoe we zelf graag ouder willen worden. We deelden wensen en behoeften, bespraken uitdagingen en dilemma’s en verkenden kansen en mogelijkheden. Want we geloven dat oplossingen voor toekomstige vraagstukken in de ouderenzorg alleen samen kunnen worden opgepakt.

Al deze input vormt de basis voor Ons Toekomstbeeld, het document dat nu voor je ligt. Door dit toekomstbeeld samen te ontwikkelen, sluiten we aan bij wat er écht speelt. Zo creëren we niet alleen breed draagvlak, maar stimuleren we ook gezamenlijk innovaties en co-creatie door verschillende perspectieven met elkaar te verbinden. Op deze manier bouwen we samen aan een toekomst waarin we onze missie ‘Ouder worden, jezelf blijven’ kunnen waarmaken.

Bedankt!

Hoe waardevol is het als de uitkomst niet alleen wordt begrepen, maar ook echt wordt gevoeld? Als het onze collega's helpt in hun dagelijkse werk én tegelijkertijd waarde toevoegt voor cliënten, familie en naasten? Dat is waar we samen voor willen gaan.

Iedere dag kijken we hoe we nog meer waarde kunnen toevoegen aan het leven van onze cliënten, hun naasten én onze collega's. Zodat we als organisatie nog meer van betekenis kunnen zijn. Dat houdt in dat we altijd in beweging zijn, ontwikkelen, leren, samenwerken en vernieuwen. Zo werken we samen aan een zo waardevol mogelijk bestaan. En blijven we in verbinding met elkaar.

We bedanken iedereen die heeft bijgedragen of nog een rol gaat spelen. Dankzij jouw inbreng hebben we de belangrijke thema's voor de komende jaren nog scherper in beeld en sluiten we goed aan bij wat écht belangrijk is.



Heleen van Nispen en Ron Axt

1 Missie, visie en kernwaarden

1.1 Missie *‘Ouder worden, jezelf blijven’*

Ouder worden op een eigen wijze met aandacht voor de persoonlijke leefwereld. Maar ook aandacht voor ons werk en voor elkaar. Zodat we aan cliënten de zorg en ondersteuning kunnen bieden die nodig is om een zo zelfstandig mogelijk en betekenisvol leven te leiden. Thuis of op één van onze locaties. Dat is waar Groenhuysen voor staat.

1.2 Visie

Iedereen verdient het om op een eigen wijze ouder te worden, met het vertrouwde gevoel van thuiskomen – waar dat ook is. Daarom bieden wij zorg die aansluit bij de wensen en leefwereld van onze cliënten, met zelfstandigheid en eigen regie als uitgangspunt. Wij geloven dat een betekenisvolle dag de basis vormt voor levenskwaliteit. Met oprechte aandacht, innovatieve zorgtechnologie en nauwe samenwerking met het netwerk van de cliënt dragen we bij aan herstel, veiligheid, gezondheid en levensplezier.

- ✓ Onze kracht? Een persoonlijke benadering en samenwerking. Samen vinden we de beste oplossing – thuis of op één van onze locaties. Omdat zorg maatwerk is.
- ✓ Onze medewerkers, vrijwilligers, mantelzorgers, familie en naasten ‘Ons Groene Goud’, brengen deze visie tot leven. Door in hen te investeren, bouwen we aan betrokken en deskundige zorg.
- ✓ Daarnaast werken we nauw samen met partners in de regio en leren we van elkaar. Zodat iedereen de zorg krijgt die hij of zij nodig heeft. Samen maken we écht het verschil.



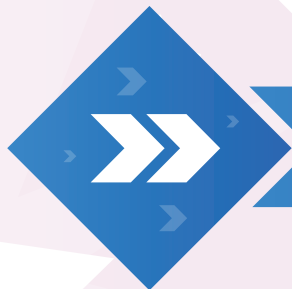
1.3 Onze Kernwaarden



Vonkt



Verbindt



Beweegt



Groenhuysen Vonkt - met plezier, lef en energie

We willen dat het werk dat we doen energie geeft. Daarom moedigen we elkaar aan om te schitteren. We doen waar we goed in zijn, laten ons enthousiasme zien en durven te experimenteren. Fouten maken mag, zolang we ervan leren. We nemen eigenaarschap en vieren onze successen, groot én klein.



Groenhuysen Verbindt - met respect en oprechte aandacht

We zorgen voor elkaar. Dat begint met luisteren, ruimte geven en elkaar echt zien. We werken vanuit vertrouwen, openheid en gelijkwaardigheid. Iedereen telt mee en doet ertoe.



Groenhuysen Beweegt - met initiatief en daadkracht

Stilstaan is geen optie. We kijken vooruit, denken in mogelijkheden en zoeken steeds naar manieren om beter te worden in wat we doen. We bewegen mee met veranderingen, verbeteren processen en maken ruimte voor vernieuwing.



2

Ons Toekomstbeeld

2.1 Ouder worden, jezelf blijven

Hoe ziet ons leven eruit als we ouder worden? Kunnen we dan nog zelfstandig wonen? Wie helpt ons als het niet meer vanzelf gaat? Hoe zorgen we dat iedereen de zorg en ondersteuning krijgt die nodig is en de zorg goed aansluit bij de behoefte in een veranderende samenleving? Ook als er minder mensen zijn om die zorg te geven?

Dit zijn belangrijke vragen. Want we leven langer, mede dankzij betere gezondheidszorg en meer welvaart. Dat is iets moois, maar het brengt ook uitdagingen met zich mee. Daarom is het belangrijk dat we meer gaan samenwerken met en voor elkaar.

Daarbij sluiten we zoveel mogelijk aan bij de dingen die voor iemand belangrijk zijn. Dat doen we door de mens te zien met al zijn levenservaring en door te kijken hoe iemand van betekenis kan zijn voor een ander of voor de maatschappij. We respecteren dat een waardevol leven voor iedereen iets anders betekent én dat dit door de tijd kan veranderen. En het belangrijkste: we doen het samen, met de cliënt én de omgeving. Zodat ze zelf richting kunnen geven aan wat belangrijk is.



2.2 Samen regisseren!

Ons toekomstbeeld is het verhaal van en voor ons allemaal, een gezamenlijke richting waar we samen invulling aan geven. We 'regisseren' dit toekomstbeeld samen: iedereen levert zijn bijdrage aan het grotere geheel. Het vormt een leidraad voor onze organisatie en richt zich op de periode 2025 - 2027, met een doorkijk naar de periode daarna.

In Ons Toekomstbeeld staan drie thema's centraal die ons helpen focus aan te brengen en samen te werken aan wat écht belangrijk is: **Waardevol leven centraal**, **Samen kom je verder** en **Ons Groene Goud**. Deze thema's geven richting aan de keuzes die we de komende jaren maken.

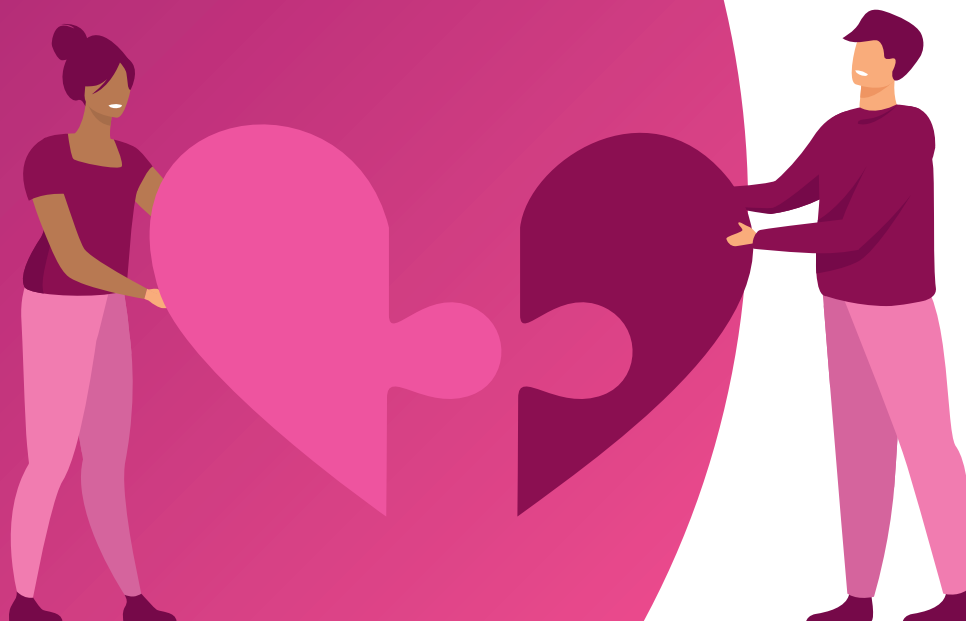
We schetsen hoe de samenleving er in 2027 en de jaren erna uit kan zien en wat ervoor nodig is om daar te komen. Daarbij kijken we niet alleen naar de stappen die we als organisatie zetten, maar ook naar wat dit van ons allemaal vraagt: hoe we samenwerken, elkaar versterken en gezamenlijk regie nemen om onze ambities waar te maken.

Door ons verhaal vast te leggen, wordt nog duidelijker wat we willen bereiken en hoe we dat samen realiseren. Het is een actueel en levend verhaal, waarin we nu al belangrijke stappen hebben gezet en waarmee we verder bouwen aan een sterke, toekomstbestendige organisatie. Een organisatie die haar missie 'Ouder worden, jezelf blijven' elke dag opnieuw waarmaakt.





Waardevol leven centraal



2.3 Waardevol leven centraal

In 2027 staat bij Groenhuysen 'waardevol leven' centraal. We kijken niet alleen naar de zorgvraag, maar vooral naar wie iemand is: het levensverhaal, wat iemand gelukkig maakt in de laatste fase van het leven. Medewerkers voeren open en eerlijke gesprekken over wensen, grenzen, emoties, zingeving en afscheid. Dit is een vanzelfsprekend onderdeel van hun werk.

Cliënten, vrijwilligers, familie en naasten worden actief betrokken bij de zorg: iedereen doet mee en telt mee. Ze kunnen invloed uitoefenen op wat voor hen belangrijk is. Daarnaast neemt technologie werk uit handen, zodat medewerkers meer ruimte krijgen voor het persoonlijk contact. Onze locaties zijn actief verbonden met de omgeving. We zoeken de samenwerking op met scholen, ondernemers, verenigingen en buurtbewoners, zodat zorg en samenleving elkaar versterken.

De mens staat centraal

In plaats van alleen naar een aandoening te kijken, kijken we naar de mens als geheel. Wat maakt iemand gelukkig? Wat is belangrijk in iemands leven? Ook het netwerk van de cliënt betrekken we daarbij. We helpen mensen om zoveel mogelijk zelf keuzes te maken. Iedereen is welkom bij Groenhuysen. We waarderen verschillen en geloven in een mensgerichte aanpak.

Het goede gesprek

Onze medewerkers kunnen in 2027 het 'goede gesprek' voeren. Dat is een eerlijk en open gesprek, waarin ruimte is voor wensen, zorgen, grenzen en emoties. Niet alleen over zorg, maar ook over zingeving, afscheid en verwachtingen. We weten dat dit soms lastig is, daarom helpen we medewerkers met training en hulpmiddelen. Dit soort gesprekken worden een vast onderdeel van ons dagelijks werk.

Samenredzaamheid

We geloven dat mensen samen sterker zijn. Daarom betrekken we actief het netwerk van de cliënt: familie, buren, vrijwilligers, de buurt. Ook zorgen we dat cliënten elkaar kunnen ontmoeten en ondersteunen. We werken in teams waarin iedereen meedoet en gewaardeerd wordt. En we helpen ook de samenleving om anders naar zorg te kijken: samen kunnen we meer dan alleen.

Technologie als hulpmiddel

In 2027 gebruiken we technologie vanzelfsprekend in onze zorg. Het draagt bij aan de zelfredzaamheid, ontlast medewerkers waardoor er meer tijd is voor persoonlijke aandacht.

Keuzevrijheid en regie

We vinden het belangrijk dat mensen keuzes kunnen maken – cliënten én medewerkers. Iedereen mag meedenken, initiatief nemen en zeggen wat wel of niet werkt. Regels en afspraken zijn duidelijk, maar we blijven er samen over in gesprek. Zo zorgen we dat mensen zich gehoord en betrokken voelen, op alle niveaus.

Een betekenisvolle dag

Een goede dag is een dag die past bij wie je bent. Waar in je zelf mag kiezen wat je doet, waar je blij van wordt of waar je voldoening uit haalt. We sluiten zo goed mogelijk aan bij wat iemand gewend was om thuis te doen. We kijken naar wat iemand wil én kan en stemmen de dag daarop af.

Verbinding met de buurt

Onze locaties horen bij de buurt. We zoeken actief contact met scholen, ondernemers, verenigingen en andere organisaties. We vragen ons af: wat kunnen wij betekenen voor de buurt en andersom? Zo halen we de samenleving naar binnen en brengen we onze zorg naar buiten. We geloven dat zorg en maatschappij steeds meer met elkaar verbonden raken.





Samen kom je verder



2.4 Samen kom je verder

In 2027 is Groenhuysen een herkenbare en betrouwbare organisatie voor ouderen met een complexe zorg- of ondersteuningsvraag. We werken aan deze ambitie door er te zijn voor ouderen, ongeacht of zij thuis wonen of op een van onze locaties. Daarbij delen we onze kennis en ervaring actief, zowel binnen de organisatie als met andere zorgpartners. We zorgen voor een passend zorgaanbod, zodat cliënten een naadloze overgang ervaren wanneer zij te maken krijgen met verschillende zorgprofessionals en organisaties.

Daarnaast investeren we in nieuwe woon- en zorgconcepten die het mogelijk maken om langer zelfstandig thuis te wonen. In onze zorgpaden maken we gebruik van technologie, zoals zorg- en monitoring op afstand. Zo kunnen we zorg op afstand combineren met persoonlijke zorg aan huis. Tot slot vormen we samen met partners sterke samenwerkingsverbanden en I-netwerken, waarbij we gezamenlijk de verantwoordelijkheid nemen om de zorg op een vernieuwende manier te organiseren.

Duidelijke positie in regio

We zijn zichtbaar in de regio als specialist in complexe ouderenzorg. We werken samen of verwijzen door waar dat beter past bij de vraag. Activiteiten gericht op preventie dragen we over aan andere organisaties.

Zorg die naadloos aansluit

De grens tussen zorg thuis en zorg in een woon-zorgcentrum vervaagt. We zorgen ervoor dat cliënten passende zorg krijgen, zonder dat ze merken dat ze van de ene naar de andere zorgvorm of professional gaan. Samen met regionale partners stemmen we het zorgaanbod goed op elkaar af, organiseren we onze zorg en blijven we deze verbeteren. Zo houden we de zorg voor alle cliënten toegankelijk.

Inzet van medewerkers

We bundelen onze krachten met andere zorgorganisaties. Zo zorgen we dat er genoeg zorgmedewerkers beschikbaar zijn en dat zij op de juiste plekken ingezet worden. Ook leiden we samen nieuwe zorgprofessionals op.

Nieuwe woon- en zorgconcepten

Steeds meer mensen wonen zelfstandig, ook als ze zorg nodig hebben. Daarom ontwikkelen we nieuwe manieren van wonen en zorg. We werken daarin nauw samen met andere organisaties en zorgen daarmee voor meer keuze en maatwerk.

Leren en vernieuwen

We leren samen met anderen, delen kennis en blijven vernieuwen. We gebruiken data en praktijkervaring en combineren dat met onderzoek en onderwijs. Zo verbeteren we de zorg stap voor stap.





Ons Groene Goud



2.5 *Ons Groene Goud*

In 2027 verbinden mensen zich graag aan Groenhuysen omdat ze er geluk ervaren. Mantelzorgers en vrijwilligers voelen zich dan écht onderdeel van de organisatie. 'Ons Groene Goud' voelt zich onderling verbonden, en medewerkers, vrijwilligers, mantelzorgers en naasten bewegen zich steeds meer naar elkaar toe.

Professioneel samenwerken met het netwerk van de cliënt is tegen die tijd een vanzelfsprekend onderdeel van ons werk. Iedereen die betrokken is bij de zorg heeft toegang tot scholing die is afgestemd op hun rol en behoeften. Daarnaast is alle informatie gemakkelijk vindbaar via één duidelijk platform, en communiceren we altijd in begrijpelijke taal.

Zorg met hart én verstand

Of je nu medewerker bent, vrijwilliger, mantelzorger of familielid: we werken samen rond de cliënt, ieder vanuit zijn eigen rol en kracht. Dit zorgt voor een natuurlijke balans tussen zorg voor anderen en aandacht voor jezelf. Technologie ondersteunt ons hierbij, neemt praktische taken over, zodat er meer tijd is voor persoonlijke aandacht.

Een plek waar je graag wilt werken en bijdragen

We doen er alles aan om het werk betekenisvol en prettig te maken. Door echt te luisteren naar de wensen van medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers sluiten we beter aan bij hun drijfveren. Teamspirit en werkplezier staan voorop. We bouwen aan hechte teams die successen samen vieren en leren van elkaar.

Leiderschap dat mensen laat groeien

We ondersteunen leiders binnen Ons Groene Goud. Zij zorgen ervoor dat iedereen gezien wordt en mee kan bouwen aan een cultuur waarin samenwerking en oprechte aandacht, zeggenschap en vertrouwen centraal staan.

Samen in beweging

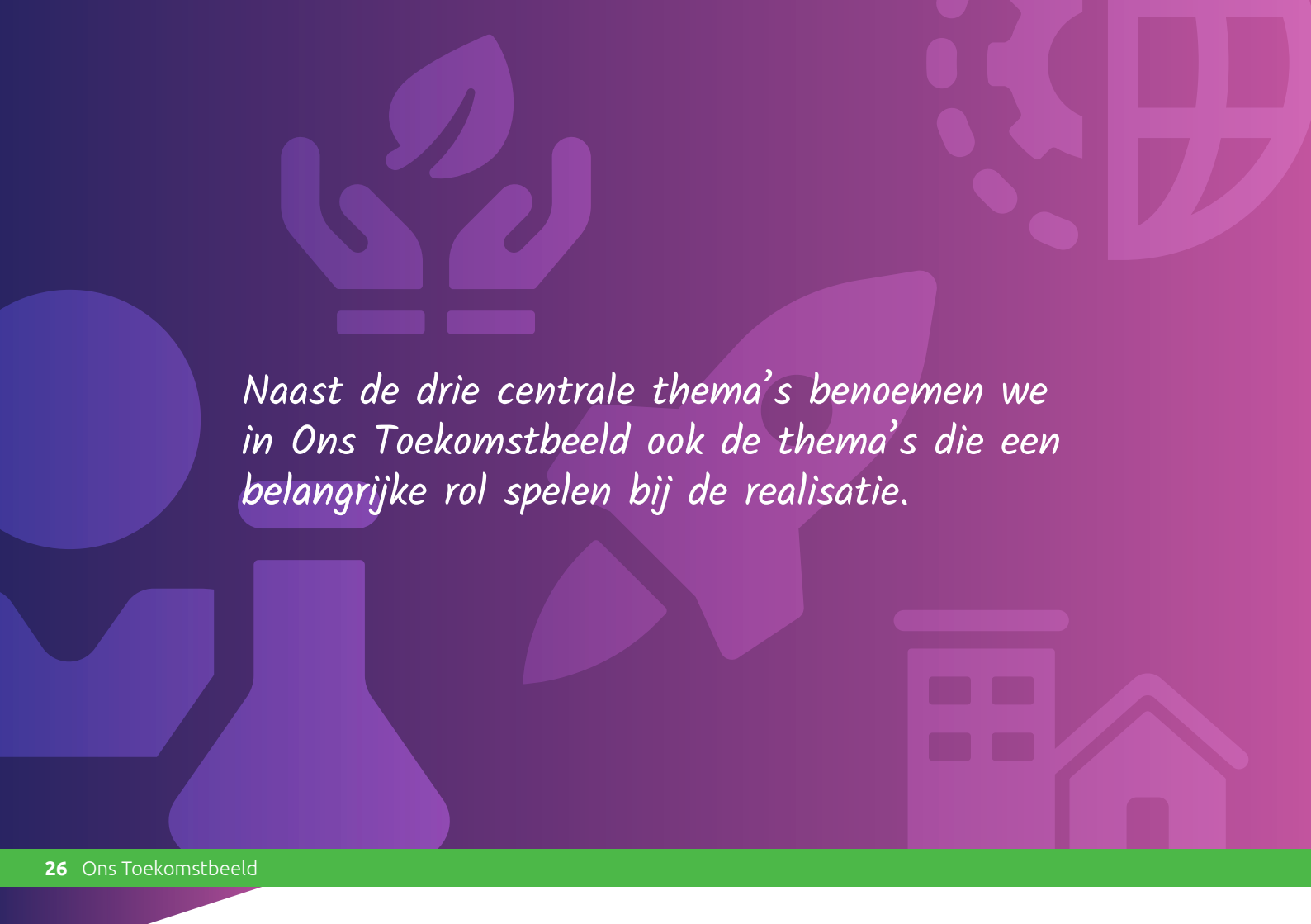
De zorg verandert en dat vraagt iets van ons allemaal. We helpen medewerkers om zich hierin te ontwikkelen waarbij er volop ruimte is voor persoonlijke groei en zingeving.

Werk dat passend is

Als werkgever denken we mee over hoe het werk goed aansluit bij de levensfase en persoonlijke behoefte. Denk aan flexibele werktijden, slimme roosters, prettige werkomgeving en scholing op maat. Iedereen, van professional tot vrijwilliger, krijgt ruimte om invloed uit te oefenen op het werk en de organisatie.







Naast de drie centrale thema's benoemen we in Ons Toekomstbeeld ook de thema's die een belangrijke rol spelen bij de realisatie.

2.5 Belangrijke thema's bij de realisatie



Wijk & huisvesting

Wij werken samen met andere organisaties aan verschillende woonvormen voor ouderen. We versterken onze samenwerking met de wijk en zorgen ervoor dat onze locaties open, gastvrij en echt onderdeel van de buurt zijn.



Duurzaamheid

Wij vinden het belangrijk dat de zorg duurzamer wordt en letten daarbij op het milieu, sociale aspecten en goed bestuur.



Technologie & data

Wij gebruiken slimme technologie en data om goede zorg te bieden. Veiligheid en betrouwbaarheid staan daarbij voorop. We werken samen met andere organisaties in de regio om dit mogelijk te maken.



Innovatie

Wij werken aan ouderenzorg die klaar is voor de toekomst. We zetten in op innovatie door nieuwe technologie en manieren van werken in te zetten.



Kennis & wetenschap

We blijven leren en ontwikkelen. Wat we leren, delen we met organisaties en mensen in de regio, zodat iedereen er beter van wordt.



Welkom op de set!

'Ons Toekomstbeeld' is het verhaal van Groenhuysen voor de komende jaren. Niet omdat alles anders moet, maar omdat de wereld verandert en wij meebewegen. Voor de mensen voor wie we zorgen. En voor iedereen die bij ons werkt.

We 'regisseren' het verhaal niet alleen. We doen het samen. Jij bent mede ontwikkelaar, hoofdrolspeler of regisseur. Samen gaan we aan de slag en komen we in actie. Soms serieus, soms met een glimlach, maar altijd met de bedoeling om onze missie 'Ouder worden, jezelf blijven' waar te maken.

Die toekomst begint vandaag en één ding weten we zeker: het wordt een verhaal om trots op te zijn.



Wat is jouw rol?

Wat is jouw rol?

- | | |
|--|---|
| ☐ Regisseur | ☐ Productieleider |
| ☐ Scriptschrijver | ☐ Decorbouwer |
| ☐ Hoofdrol | ☐ Stuntman/vrouw |
| ☐ Figurant | ☐ Vul zelf je rol in: <input type="text"/> |



Waarom past deze rol bij jou?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Hoe ziet de cast & crew eruit, met wie werk je samen?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Wat wil jij in 2027 hebben bereikt?

.....

.....

.....

.....

.....

.....